



1. POLITICA DE GESTION INTEGRAL

Protevis Ltda. Empresa de vigilancia y seguridad privada está comprometida con la satisfacción de clientes y otras partes interesadas, la seguridad de su operación, la prevención de actividades ilícitas, la corrupción, el soborno, el lavado de activos y el terrorismo, que permitan la continuidad del negocio, la provisión de condiciones de trabajo seguras y saludables, el respeto por los derecho humanos, la responsabilidad social empresarial, la protección medio ambiental, la integridad de los procesos, la mejora continua, el cumplimiento legal y de otros requisitos aplicables o suscritos por la organización.

Mediante la implementación del sistema de gestión, la promoción de la seguridad en el uso de tecnología de la información, la Dirección estratégica, la prestación de Servicios de seguridad confiables, lícitos y que cumplan los requisitos, la Gestión integral del riesgo, la identificación de peligros, evaluación y valoración de riesgos que permitan establecer controles para la eliminación de peligros y reducción de riesgos en SST, la consulta y participación de los trabajadores, la prevención de la contaminación, la provisión y uso sostenible de recursos para el sistema, así como la implementación de tecnologías y prácticas que permitan la adaptabilidad de la empresa para garantizar un servicio dinámico, el control operacional aún en estado de contingencia y/o emergencia.

Con el fin de evitar, prevenir y reducir la probabilidad de las consecuencias de eventos no deseables o perturbadores tales como la corrupción, el soborno, demandas, sanciones, novedades, violación a los derechos humanos, quejas, reclamos, daño a la propiedad, impacto ambiental, accidentes, lesiones, enfermedades Laborales, deterioro de la salud relacionada con el trabajo y el uso indebido de la fuerza entre otros.

1.1. OBJETIVOS DE GESTIÓN

La organización ha definido los siguientes objetivos estratégicos:

1. Garantizar la sostenibilidad económica y financiera de la compañía mediante el aumento de los ingresos operacionales de la empresa y el incremento del margen de utilidad sobre las ventas.
2. Mejorar la satisfacción de clientes mediante la atención y cumplimiento de la propuesta de valor.
3. Mejorar la eficacia operacional mediante el control de la operación y el servicio no conforme, disminuyendo las novedades de servicio.
4. Mantener los índices de eventos perturbadores por debajo del 4%.





5. Generar cultura organizacional con enfoque en resultados, mediante la atracción, retención y desarrollo del talento humano competente.
6. Provisión de condiciones de trabajo seguras y saludables mediante la Eliminación de peligros y la reducción de riesgos presentes en el ambiente de trabajo a fin de mantener los índices de accidentalidad y enfermedad en niveles de aceptación para la organización.
7. promoción y prevención en salud a fin de mantener el ausentismo global de la compañía por debajo de 3%.
8. Mantener la eficacia del sistema de gestión por encima del 85%.
9. Prevenir la contaminación mediante la adecuada gestión ambiental, reduciendo consumos y manejando residuos.
10. Mantener por debajo de 0,5% el índice de violación a los derechos humanos por parte del personal adscrito a la organización.
11. Garantizar el cumplimiento de la normatividad legal y otros requisitos aplicables a la organización.
12. Promoción de la seguridad en el uso de la tecnología, que permita garantizar la confiabilidad, integridad y disponibilidad de la información.

Ultima revision: Enero de 2025

APROBADA:

CARLOS CASAS CASTILLO

GERENTE GENERAL

